



Newsletter n°16 – Novembre 2022

## Le Club en action

### Ce club est le vôtre, alimentez ses réflexions !

Vous avez un retour d'expérience ou des ressources à partager, n'hésitez pas à nous les faire connaître pour qu'on les relaie dans cette Newsletter.

De même, vous souhaitez que le Club organise un webinaire autour d'une expérience de mobilisation, faites-le nous savoir. L'équipe d'animation du Club est à vos côtés pour construire et préparer le webinaire avec vous.

## EXPÉRIENCES DU TERRAIN

### A Malaunay, la participation et l'implication citoyenne comme levier de changement de comportement

[En janvier 2020](#), nous avons déjà évoqué l'action de la ville de Malaunay, au sujet de « la transition prend ses quartiers » et de la bande dessinée qui en avait résulté.

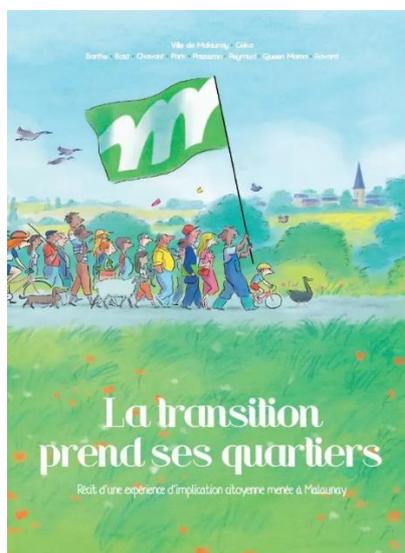
Dans l'excellent article du [dernier numéro de DARD/DARD](#), on en apprend plus sur la mobilisation des habitant-es, la capacité de la ville à créer du lien et le pouvoir d'agir tous-tes ensemble.

En combinant finances publiques, ressources humaines internes et implication citoyenne la mairie a ainsi vu les initiatives de transition se multiplier ces dernières années. La mairie a même mis en place le SMAC, un Service municipal d'accompagnement des initiatives citoyennes : soutien technique, aide financière, accompagnement en ingénierie, mise en relation ainsi qu'une plateforme numérique.

Ces outils et accompagnements ont permis d'accroître l'implication des citoyens dans les projets qu'ils ont eux-mêmes portés. Certains ont poussé plus loin leur investissement et ont rejoint la nouvelle équipe municipale de Malaunay !

[Pour suivre les projets de Malaunay en transition\(s\)](#)

Pour (re)lire la BD [« La transition prend ses quartiers »](#)



## « Mission pollinisateurs », un escape game pour sensibiliser le plus grand nombre

L'association de plusieurs acteurs de Pays de la Loire – Région, CVFSR-Oniris, CPIE Loire Anjou, GRAINE Pays de la Loire, Laser Percussion et Culture Biome – a permis de créer un escape game pour sensibiliser le grand public sur les insectes pollinisateurs. 1h25 pour favoriser une prise de conscience sensible des enjeux encourageant ainsi la mobilisation individuelle et collective.

Des sessions de formations ont été organisées pour que l'outil puisse être déployé dans tous les départements de la région. Depuis son lancement, l'escape game a permis de sensibiliser plus de 1000 participants sur tout le territoire.

[Découvrez l'escape game](#)



[Plus d'information sur le site du GRAINE](#)

## RESSOURCES



### Des « freins psychologiques » pour expliquer l'inaction climatique ? – Natura sciences, septembre 2022

Et si l'inaction climatique résultait de la psychologie humaine ? Face au réchauffement climatique, les experts du Giec donnent trois ans à l'Humanité pour inverser la tendance des émissions de gaz à effet de serre. Pourtant, un fossé existe entre les intentions climatiques et les actions concrètes pour freiner le réchauffement de la planète. Pour Mélusine Boon-Falleur, doctorante en sciences cognitives à l'Ecole normale supérieure (ENS) de Paris, des mécanismes psychologiques contribuent à cet écart. Si ceux-ci influent sur le comportement quotidien individuel, il semble toutefois possible de parvenir à un changement collectif.

[Lire l'article](#)



### Les 4 fondamentaux de la conduite de changement systémique – La Fabrique des transitions, juillet 2022



Cette publication donne à voir les principes qui guident l'esprit et la démarche de la Fabrique des transitions et propose une synthèse de principes directeurs pour conduire une transformation systémique dans les territoires. Ces principes ne sortent pas du chapeau : ils sont issus de l'expérience et des enseignements de dizaines de territoires et expériences pilotes, ainsi que de nombreuses études et recherches-actions portées par les alliés. Ils ont depuis été mobilisés et éprouvés, au sein de la Fabrique des transitions, lors des Journées d'initiation à la conduite de changement systémique (en partenariat avec le Ministère de la Transition écologique) ou dans le cadre du parcours d'accompagnement de 10 territoires pilotes (en partenariat avec l'ADEME), ainsi que par les alliés de la Fabrique.

[Lire l'étude](#)

## **Comment définir les changements du territoire pour mieux évaluer les actions à mettre en œuvre ? – juillet 2022**

Les approches orientées changement (AOC) sont une méthode pour mobiliser les acteurs d'un territoire autour d'un projet commun ou d'une thématique de long terme, et pour faciliter l'évaluation des changements qui se produisent progressivement.

Cette méthode favorise la mobilisation des acteurs d'un territoire et/ou des partenaires, facilitant ainsi la mise en place d'une action de coopération dans laquelle chaque acteur pourra s'investir.

Ce webinaire aborde les clés de réussite d'une concertation, les 4 phases des AOC en théorie, et le tout avec des illustrations pratiques.

[Revoir le webinaire \(2h\)](#)



## **Le facteur humain dans la transition environnementale – juin 2022**

Comment donner envie au plus grand nombre de s'engager dans des modes de production et de consommation en équilibre avec l'environnement ? Les experts de PLUS nous livrent des pistes de réflexion et d'action pour engager massivement à l'action. PLUS est un programme inédit de recherche-action en sciences humaines, sociales et comportementales, lancé par A4MT en partenariat avec The Shift Project. Sa mission : recenser et développer les solutions pour engager le plus grand nombre dans la transition bas carbone, individus comme organisations.

[Revoir l'interview \(52 min\)](#)



## **Faire sa part : pouvoir et responsabilité des individus, des entreprises et de l'état face à l'urgence climatique - Carbone 4, juin 2019**

Si l'écologie a indiscutablement progressé dans les esprits ces dernières années, la France est loin d'avoir enregistré dans les faits l'accélération nécessaire à l'atteinte de ses objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Quel impact est-on en droit d'attendre des « petits gestes du quotidien » ? Quel est l'effet d'un changement radical de comportement individuel sur l'empreinte carbone moyenne d'un Français ? Quel rôle les entreprises et l'État doivent-ils jouer dans la transition ?

[Lire la publication](#)

## EVENEMENTS ET FORMATIONS

### Formations offertes gracieusement par l'ADEME aux acteurs des collectivités et réseaux :

#### Accompagner le changement de comportement individuel

Adaptez vos outils et stratégies à vos interlocuteurs pour favoriser le changement de comportement et le passage à l'action individuel – [Prochaines sessions](#)

#### Acquérir les fondamentaux du changement de comportement : Espace Ressources

Comment mieux intégrer la dimension humaine dans vos projets pour faire changer durablement les comportements ? – [Inscription à l'e-learning en ligne](#)

#### L'intelligence collective au services Territoires

Expérimentez les outils de facilitation et approfondissez votre aisance à faire coopérer les acteurs des territoires sur vos projets – [Prochaines sessions](#)

Cette newsletter est réalisée par Energy Cities et l'ADEME - Direction régionale Bourgogne-Franche-Comté et Direction Exécutive Prospective et Recherche

En savoir plus sur le Club Mobilisation pour la transition écologique et retrouvez toutes les lettres du Club : <https://energy-cities.eu/>